

LIÊN ĐOÀN THƯƠNG MẠI
VÀ CÔNG NGHIỆP VIỆT NAM
CHI NHÁNH NGHỆ AN
HÀ TỈNH – QUẢNG BÌNH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
----- 000 -----

Số: ~~21~~/VCCINA-VP

Nghệ An, ngày ~~22~~ tháng 03 năm 2025

V/v rà soát địa bàn áp dụng
mức lương tối thiểu vùng

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Nghệ An

Trà lời Công văn số 695/LĐTĐBXH - LĐ ngày 27/02/2025 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Nghệ An về việc rà soát địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng trong thời gian tới theo quy định tại Điều 91 Bộ Luật Lao động để có căn cứ đề xuất với Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội; Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam, Chi nhánh Nghệ An – Hà Tĩnh – Quảng Bình có một số đánh giá, đề xuất điều chỉnh địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng như sau:

Mức lương tối thiểu vùng tăng bình quân 6% (tương ứng tăng từ 200.000 đồng – 280.000 đồng) được áp dụng từ ngày 1/7/2024 thì một loạt khoản tiền của người lao động cũng được tăng lên như: Mức đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, tăng mức hưởng trợ cấp thất nghiệp tối đa, tăng tiền lương tối thiểu khi chuyển công việc, tăng tiền lương ngừng việc,... Cụ thể, vùng I là 4,96 triệu đồng/tháng, vùng II là 4,41 triệu đồng/tháng, vùng III là 3,86 triệu đồng/tháng, vùng IV là 3,45 triệu đồng/tháng. Điều này đã phần nào nâng cao đời sống, bảo đảm mức sống tối thiểu của người lao động và gia đình họ, phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội.

Tuy nhiên, trong bối cảnh doanh nghiệp còn gặp nhiều khó khăn, việc điều chỉnh lương tối thiểu chắc chắn sẽ tác động trực tiếp đến doanh nghiệp. Khi tiền lương tăng thêm, giá thành sản phẩm tăng, chi phí sản xuất sẽ tăng theo. Vì vậy, nếu điều chỉnh lương tối thiểu không hợp lý, sẽ tác động xấu đến doanh nghiệp cũng như nền kinh tế, đặc biệt là trong giai đoạn tình hình, sáp nhập nhanh và quyết liệt như hiện nay. Vậy nên, cần có sự điều tiết hài hòa của Chính phủ trong việc vừa hỗ trợ người lao động vừa tạo cơ hội cho doanh nghiệp chuẩn bị, có kế hoạch trong sản xuất kinh doanh.

Danh mục địa bàn thuộc vùng I, II, III, IV áp dụng mức lương tối thiểu vùng theo Phụ lục ban hành kèm theo Nghị định 38/2022/NĐ-CP là khá hợp lý. Tuy nhiên, sau khi một số địa phương trong cả nước sáp nhập lại và cấp huyện, xã; sắp tới bỏ cấp huyện, trong đó có tỉnh Nghệ An, sẽ làm xáo trộn, khó khăn hơn cho doanh nghiệp khi áp dụng mức lương tối thiểu vùng. Theo đó, sau khi sắp xếp, Nghệ An giảm một đơn vị hành chính cấp huyện, từ 21 xuống còn 20 đơn vị gồm: Thành phố Vinh, hai thị xã: Hoàng Mai, Thái Hòa và 17 huyện. Với cấp xã, Nghệ An thực hiện sắp xếp 92 đơn vị, gồm 65/89 đơn vị thuộc diện bắt buộc sắp xếp, 27 đơn vị liên kết có liên quan; bốn đơn vị thuộc diện khuyến khích sắp xếp; không thực hiện sắp xếp đối với 24/89 đơn vị do có yếu tố đặc thù. Đặc biệt, tại Nghị quyết số 1243/NQ-UBTVQH15 đã sáp nhập toàn bộ thị xã Cửa Lò cùng 4 xã của huyện Nghi Lộc (xã Nghi Phong, Nghi Thái, Nghi Xuân, Phúc Thọ) vào thành phố Vinh. Thành phố Vinh hiện tại có 33 đơn vị hành chính cấp xã, gồm 24 phường và 09 xã.

Nghệ An là một tỉnh lớn, đất rộng, người đông, có rừng, có biển và có tới 05 huyện vùng cao và 06 huyện miền núi. Trừ thành phố Vinh nơi tập trung tới ½ số doanh nghiệp toàn tỉnh ra thì các địa phương còn lại còn kém phát triển, doanh nghiệp thưa thớt lại phân bố không đều. Nhiều huyện chỉ có một số xã, thị trấn trung tâm là khá phát triển, kinh tế tăng trưởng, tập trung nhiều doanh nghiệp. Những xã còn lại rất nghèo, kém phát triển vì hầu như không có doanh nghiệp đầu tư, tạo công ăn việc làm, nếu có thì doanh nghiệp cũng rất khó khăn để tồn tại nên chênh lệch về thu nhập khá lớn, như: Các huyện Quỳnh Hợp, Nghĩa Đàn, Quỳnh Lưu, Thanh Chương, Anh Sơn, thị xã Thái Hòa. Trên cơ sở đó, Chi nhánh VCCI Nghệ An – Hà Tĩnh – Quảng Bình đề xuất một số điều chỉnh như sau:

Vùng II có mức lương 4,41 triệu đồng/tháng: Thành phố Vinh đã sáp nhập thị xã Cửa Lò và 04 xã của huyện Nghi Lộc. Đây là những xã có nhiều điều kiện thuận lợi, có nhiều doanh nghiệp hoạt động thuộc vùng II cùng với thành phố Vinh trước đây nên vẫn tạm thời áp dụng mức lương tối thiểu 4,41 triệu đồng/tháng theo Điểm D Khoản 2 Điều 3 Nghị định số 74/2024/NĐ-CP của Chính phủ “*Người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn có sự thay đổi tên gọi hoặc chia đơn vị hành chính thì tạm thời áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn trước khi thay đổi tên gọi hoặc chia đơn vị hành chính cho đến khi Chính phủ có quy định mới*”.

Một bất cập là, sau khi giải thể cấp huyện, chỉ còn lại cấp xã. Do trước đây thuộc cấp huyện nên các doanh nghiệp hoạt động, sản xuất kinh doanh tập trung ở các Khu Công nghiệp, thị trấn... Các xã còn lại kém phát triển, số doanh nghiệp rất ít và gặp nhiều khó khăn trong tuyển dụng lao động, sản xuất kinh doanh. Chính phủ cần sớm có quy định mới ngay sau khi tinh giản, sáp nhập, trong đó phân loại các xã, phường, thị trấn thật khoa học, căn cứ vào mật độ doanh nghiệp, cơ sở hạ tầng, thu nhập bình quân của người lao động để chia vùng cho hợp lý. Không thể căn cứ vào huyện cũ để tiếp tục phân vùng, vì như vậy sẽ ảnh hưởng nhiều tới doanh nghiệp ở các xã, tuy thuộc huyện cũ, vùng cũ nhưng tình hình kinh tế - xã hội, cơ sở hạ tầng và quy mô, nguồn lao động khác biệt nhau. Ưu tiên các xã khó khăn thuộc vùng cao, miền núi. Những xã có những đặc điểm này cần bổ sung vào vùng IV là hợp lý.

Trên đây là ý kiến về việc rà soát địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng trong thời gian tới theo quy định tại Điều 91 Bộ Luật Lao động để có căn cứ đề xuất với Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội của Chi nhánh VCCI Nghệ An – Hà Tĩnh – Quảng Bình để Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Nghệ An tổng hợp, trình cấp có thẩm quyền theo quy định./. *Hu*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Lê Nguyễn Chung